

# Représentants du personnel : contribuer au déploiement de la politique handicap de l'entreprise

Nouveau programme

Exclusivité IFIS

**INTRA**

Organisez cette formation dans votre entreprise

Code produit : **HIRP**

- Vous aurez pris conscience de votre rôle dans la politique handicap de votre entreprise.
- Vous saurez adapter votre posture et votre discours pour mener à bien vos différentes missions : informer, accompagner, conseiller, etc.
- Vous connaîtrez les relais internes et externes à solliciter.

## PROGRAMME

### 1<sup>er</sup> temps : « La notion de handicap au travail et l'obligation d'emploi » (durée : 30mn)

*Module e-learning à réaliser de manière asynchrone avant la session collective*

- Présentation des 6 types de déficiences
- Les chiffres clés du handicap
- Le cadre légal et l'obligation d'emploi
- Le mécanisme de l'accord collectif agréé

### 2<sup>ème</sup> temps : Rôle et mission des représentants du personnel (durée : 2h30)

*Module de formation collective à distance. Groupe de 12 participants max*

#### Retour sur le module e-learning

- Ce que j'ai retenu, réponses aux questions,
- Apport sur les représentations individuelles et collectives du handicap

#### Le cadre d'intervention des IRP

- Précisions sur le cadre légal
- Présentation des engagements de l'accord HandiEM
- Discrimination positive et notion de compensation raisonnable

- Focus sur la place du handicap au sein des différentes IRP

#### La place des IRP dans la politique handicap de l'entreprise

- Rôles et missions des représentants du personnel
- Identification des freins possibles et des ressources mobilisables
- Travail sur la posture dans différents contextes
  - Être relai d'information : informer et orienter
  - Intervenir dans les situations de maintien dans l'emploi
  - Accompagner à l'acceptation et à la reconnaissance du handicap

#### Confronter la théorie et la pratique

- Vivre les situations (conseil, maintien dans l'emploi, etc.) pour en appréhender les nuances
- Construire sa pratique professionnelle

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Maîtriser le socle de connaissances sur le handicap et le dédramatiser.

S'approprier le cadre légal et l'accord de branche.

Comprendre l'offre de services d'HandiEM, et savoir en parler.

Identifier son rôle, ses missions et ressources en tant que représentant du personnel.

## PROGRAMMATION

Organisez cette formation dans votre entreprise, au bénéfice de vos seuls salariés. Le programme de votre formation peut être adapté à vos process et spécificités. **Contactez-nous.**

## CONTACT

Lisa FERNANDEZ  
01 41 10 26 91  
l.fernandez@ifis.fr

## PUBLIC CONCERNÉ

Représentants du personnel : membres des CSE, CHSCT, délégués syndicaux, élus CE et DP.

## INTERVENANTS

### Carol PEROTTINO

Consultante & directrice adjointe au sein du cabinet d'Execo.

## PÉDAGOGIE

Méthode | Méthodologie participative et structurée autour d'exposés théoriques, d'exercices pratiques, d'études de cas, de mises en situation, de brainstorming, de la confrontation de l'expérience de chacun et de jeux de rôles.

## PRÉ-REQUIS

Prérequis : AUCUN.

Chaque formation donne lieu à l'envoi d'une attestation de fin de formation. En cas d'évaluation des acquis, les résultats sont communiqués.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Cette formation peut être prise en charge par HandiEM.



## EN PARTENARIAT AVEC



### PROGRAMMATION

Organisez cette formation dans votre entreprise, au bénéfice de vos seuls salariés. Le programme de votre formation peut être adapté à vos process et spécificités. **Contactez-nous.**

### CONTACT

Lisa FERNANDEZ  
01 41 10 26 91  
l.fernandez@ifis.fr